










**home  
médicalisé  
les arbres**

## CHARTRE ETHIQUE




Le Home médicalisé Les Arbres est une institution de soins qui veut être un lieu de vie offrant à ses résident(e)s, à leur famille et à leurs proches, ainsi qu'au personnel, un espace convivial où chacun(e) peut exister en tant que personne à part entière.

L'établissement reconnaît la vieillesse comme une étape de l'existence pendant laquelle la personne âgée peut poursuivre son développement personnel ainsi que son épanouissement affectif, social, culturel et spirituel.

### Accompagnement des résident(e)s

-  L'accompagnement est reconnu comme une démarche globale et individualisée, dépassant le seul problème de la santé.
-  L'établissement s'engage à promouvoir et à soutenir une attitude respectueuse en favorisant la reconnaissance des compétences de chacun(e).
-  La pluridisciplinarité contribue à la qualité de l'accompagnement.
-  L'établissement cherche à identifier et à comprendre les besoins des résident(e)s, de leur famille et de leurs proches.
-  L'établissement met en évidence les potentialités effectives. Dans la mesure du possible, elles sont maintenues, valorisées et stimulées.
-  L'établissement s'engage à ce que les soins et l'assistance envers l'aîné(e) entouré(e) de sa famille et de ses proches soient prodigués dans le respect de sa dignité et de ses croyances.
-  L'établissement ne se permet ni de hâter la fin de la vie, ni de la prolonger par des thérapeutiques déraisonnables.

### Responsabilités du personnel

-  Le personnel et la direction s'engagent à respecter la charte éthique et à se conformer aux règles de l'établissement et aux lois en vigueur.
-  Chaque membre du personnel travaille dans le respect de son cahier des charges.
-  La direction favorise la mise en valeur des ressources et des compétences de chacun(e). Elle encourage la formation continue et est attentive aux propositions du personnel.

Le 1<sup>er</sup> janvier 2021

Le directeur  
Jean-Marc Favre